

LIJST VAN PUBLICATIES

Tijdschriftartikelen (internationaal)

- Noordhuizen, S., de Graaf, P. & I. Sieben (forthcoming). Explaining fertility norms in The Netherlands: the influence of socio-demographics, family networks, and life course events on pronatalism. *Journal of Family Issues*.
- Noordhuizen, S., de Graaf, P. & I. Sieben (2010). The public acceptance of voluntary childlessness in the Netherlands: From 20 to 90 per cent in 30 years. *Social Indicators Research*, 99(1), 163-181.
- De Grip, A., I. Sieben, & F. Stevens (2009), Vocational Versus Communicative Competencies as Predictors of Job Satisfaction, *Labour*, 23 (4): 589-607.
- Sieben, I, A. de Grip, J. Longen & O. Sørensen (2009). Technology, Selection, and Training in Call Centers. *Industrial and Labor Relations Review*, 62 (4): 553-572.
- Van Jaarsveld, D., A. de Grip & I. Sieben (2009), Industrial Relations and Labour Market Segmentation in Dutch Call Centers, *European Journal of Industrial Relations*, 15 (4): 417-435.
- De Grip, A. & I. Sieben (2009). The effectiveness of more advanced human resource systems in small firms. *International Journal of Human Resource Management*, 20: 1914-1928.
- Garavan, T.N., J.P. Wilson, C. Cross, R. Carbery, I. Sieben et al. (2008). Mapping the context and practice of training, development and HRD in European call centres. *Journal of European Industrial Training*, 32 (8/9): 612 – 728.
- Sieben, I. (2007). Does Training Trigger Turnover - Or Not? The impact of formal training on graduates' job search behaviour. *Work, Employment and Society*, 21 (3): 397-416.
- De Grip, A & I. Sieben (2005). The Effects of Human Resource Management on Small Firms' Productivity and Employees' Wages. *Applied Economics*, 37: 1047-1054.
- Sieben, I & P.M. de Graaf (2004). Schooling or Social Origin? The Bias in the Effect of Educational Attainment on Social Orientations. *European Sociological Review*, 20: 107-122.
- Sieben, I. & A. de Grip (2004). Training and Expectations on Job Mobility in the Call Centers Sector, *Journal of European Industrial Training*: 28, 257-271.

Sieben, I. & P.M. de Graaf (2003). The Total Impact of the Family on Educational Attainment: a Comparative Sibling Analysis. *European Societies*, 5: 33-68.

Sieben, I., J. Huinink & P.M. de Graaf (2001). Family Background and Sibling Resemblance in Educational Attainment: Trends in de former FRG, the former GDR, and the Netherlands. *European Sociological Review*, 17: 401-430.

Sieben, I. & P.M. de Graaf (2001). Testing the Modernization Hypothesis and the Socialist Ideology Hypothesis: a Comparative Sibling Analysis of Educational Attainment and Occupational Status. *British Journal of Sociology*, 52: 441-467.

Tijdschriftartikelen (Nederlands)

Noordhuizen, S., de Graaf, P. & I. Sieben (2010). De publieke acceptatie van vrijwillige kinderloosheid: Van 20 naar 90 procent in 30 jaar. *Mens & Maatschappij*, 85(3), 260-284.

Wognum, I. B. Veldkamp, A. de Grip & I. Sieben (2006) Grotere arbeidsdeelname van ouderen door leeftijdsbewust personeelsbeleid? *Tijdschrift voor HRM*, 9 (1): 92-104.

De Grip, A., I. Sieben & D. van Jaarsveld (2006) De callcenterbranche in de Nederlandse arbeidsmarkt en arbeidsverhoudingen, *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 22(1): 71-83.

Sieben, I & A. de Grip (2003). Competenties en skill gaps van callcentermedewerkers. *Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken*, 19: 34-47.

Sieben, I. (2001). Scholing of sociale herkomst? De invloed van opleidingsniveau op religieuze, politieke en sociale oriëntaties na controle voor gezinsachtergrond. *Mens & Maatschappij*, 76: 22-44.

Sieben, I. & N.D. de Graaf (1997). Een groeiende kloof tussen burgers en de politiek? Conventionele en onconventionele politieke participatie in Nederland 1974-1994. *Sociale Wetenschappen*, 40: 36-61.

Bakker, B.F.M., I. Sieben, P. Nieuwbeerta & H.B.G. Ganzeboom (1997). Maten voor prestige, sociaal-economische status en sociale klasse voor de Standaard Beroepen Classificatie 1992. *Sociale Wetenschappen*, 40: 1-22.

Boekbijdragen

Halman, L. & I. Sieben (2010). Nederlandse permissiviteit in Europees perspectief. Pp. 63-78 in: *Daarom doen we het zo. Over publieke moraal*. Kampen: Uitgeverij Kok.

Smits, W., I. Sieben & A. de Grip (2007). Formeel en informeel leren gedurende de loopbaan. In: A. de Grip & W. Smits (Eds.). *Technotopics II*. Den Haag: Platform Bèatechniek.

Wognum, I., B. Veldkamp, A. de Grip & I. Sieben (2007). Leeftijd bewust opleiden en ontwikkelen. In: W. de Lange, J. Thijssen & G. Evers (Eds.) *Personeelsbeleid voor oudere werknemers*. Weka.

De Grip, A. & I. Sieben (2006), Employability van bèatechnici. Pp. 68-78 in A. de Grip & P. Marey (Eds.). *Technotopics. Essays over onderwijs en arbeidsmarkt voor bèatechnici*. Den Haag: Platform Bèatechniek.

Wognum, A., B. Veldkamp, A. de Grip, & I. Sieben (2006). Ageing Workforce and Age-related Policies: A Secondary Analysis. Chapter 8 in: T.S. Rocco & J.G.I. Thijssen (Eds.). *Older Workers, New Directions. Employment and Development in an Ageing Labor Market*. Miami: Center for Labor Research and Studies, Florida International University.

Sieben, I. (2006). De wetenschap en de apotheekpraktijk. Pp. 20-21 in : J. Coenegracht, C. Roulaux, F. Kools & J. Haesen (Eds.). *Omdat het om talent gaat*. Universiteit Maastricht.

Camp, H. van & I. Sieben (2002). Naar de arbeidsmarkt zonder grenzen? Euregio Rijn-Maas Noord en Euregio Maas-Rijn. Pp. 43-78 in: J.A.H. Maks (ed.) *Eén munt, één Euregio? One Money, One Euregio?* Maastricht.

Dissertatie

Sieben, I. (2001). *Sibling Similarities and Social Stratification. The Impact of Family Background across Countries and Cohorts*. ICS-dissertation, Nijmegen.

Overige publicaties

De Grip, A., I. Sieben & D. van Jaarsveld (2006). Labour Market Segmentation Revisited: A Study of the Dutch Call Centre Sector. ROA-W-2006/8E, Maastricht: ROA.

- De Grip, A., I. Sieben & F. Stevens (2006). Vocational Versus Communicative Competencies as Predictors of Job Satisfaction. ROA-RM-2006/3E, Maastricht: ROA
- Sieben, I. (2005). *Does Training Trigger Turnover.. Or Not?* ROA-RM-2005/E, Maastricht: ROA
- Cörvers, F., A. de Grip, J. Sanders & I. Sieben (2003). Arbeidsmarktmonitor Apothekersbranche vindt stille reserve, *Pharmaceutisch Weekblad*, 138 (30): 1044-1047.
- De Grip, A. & I. Sieben (2003). *The Effects of Human Resource Management on Workers' Wages and Firm Productivity*. ROA-RM-2003/9E, Maastricht: ROA.
- Sieben, I. (2000). *Logistische regressie analyse: een handleiding*. RTOG, Katholieke Universiteit Nijmegen, Nijmegen.
- Sieben, I. (2000). *Event history analyse: het discrete tijd model*. RTOG, Katholieke Universiteit Nijmegen, Nijmegen.
- Sieben, I. (2000). *Event history analyse: Cox regressie*. RTOG, Katholieke Universiteit Nijmegen, Nijmegen.
- Bakker, B.F.M., I. Sieben, P. Nieuwbeerta & H.B.G. Ganzeboom (1997). *De Standaard beroepenclassificatie 1992 en sociale stratificatie*. Voorburg/Heerlen: Centraal Bureau voor de Statistiek [elektronische publicatie]

Onderzoeksrapporten

- Borghans, L., J. Coenen, B. Golsteyn, T. Huijgen & I. Sieben (2008). Voorlichting en begeleiding bij de studie- en beroepskeuze en de rol van arbeidsmarktinformatie. Den Haag: Raad voor Werk en Inkomen.
- Smits, W. & I. Sieben (2007). Loopbanen in de bètatechniek. Den Haag: Platform Bètatechniek.
- Sieben, I., A. de Grip & W. Smits (2006). Arbeidsmarktmonitor Apotheekbranche 2005-2006. Nieuwegein: SBA.
- De Grip, A., B. Kriechel, I. Sieben & W. Smits (2006). Naar een HRM portfolio Universiteit Maastricht, ROA-R-2006/4, Maastricht: ROA.

- Sieben, I & E. Lintjens (2006). English Language Bachelor European Law School: Recruitment and Labour Market Position. ROA-R-2006/3E, Maastricht: ROA.
- De Grip, A., J. van Loo & I. Sieben (2005). *Arbeidsmarktmonitor Metalektro 2004*, ROA-R-2005/5. Maastricht: ROA.
- Sieben, I, A. de Grip & D. van Jaarsveld (2005). *Employment and Industrial Relations in the Dutch Call Center Sector*. ROA-R-2005/4E. Maastricht: ROA.
- Sieben, I, A. de Grip & M. Hensen (2004). *Assistenten en medewerkers in de openbare apotheek: Arbeidsmarktmonitor Apotheekbranche 2003-2004*. ROA-R-2004/9. Maastricht: ROA.
- Sieben, I, A. de Grip & M. Hensen (2004). *Apothekers en de openbare apotheek: Arbeidsmarktmonitor Apotheekbranche 2003-2004*. ROA-R-2004/4. Maastricht: ROA.
- De Grip, A., J. van Loo & I. Sieben (2004). *Arbeidsmarktmonitor Metalektro 2003*, ROA-R-2004/2. Maastricht: ROA.
- De Grip, A., J. van Loo & I. Sieben (2003). *Arbeidsmarktmonitor Metalektro 2002*, ROA-R-2003/8, Maastricht: ROA.
- De Grip, A., M. Hensen & I. Sieben (2003). *De arbeidsmarkt voor apothekersassistenten tot 2010: een toekomstverkenning*, ROA-R-2003/6, Maastricht: ROA.
- Sanders, J., I. Sieben & A. de Grip (2003). *Arbeidsmarktmonitor Apotheekbranche, Verkenning opzet tweede cyclus (2003-2005)*. ROA-W-2003/2, Maastricht: ROA.
- De Grip, A. & I. Sieben (2002). *Werken in de openbare apotheek*, ROA-R-2002/13, Maastricht: ROA.
- De Grip, A., J. Sanders & I. Sieben (2002). *Knelpunten op de arbeidsmarkt en personeelsbeleid in de openbare apotheek*, ROA-R-2002/11, Maastricht: ROA.
- De Grip, A. & I. Sieben (2001). *Klantcontact. Rekrutering, competenties en perspectieven van medewerkers in callcenters*, ROA-R-2001/9, Maastricht: ROA.
- ETIL/ROA (2001). *Naar de arbeidsmarkt zonder grenzen. 2001: eerste ontwikkeljaar*. Maastricht: ETIL/ROA.
- Allen, J., A. de Grip, I. Sieben & R. de Vries (2001). *Wervingskracht en arbeidsmarktpositie. School voor Levenswetenschappen*, ROA-R-2001/6, Maastricht: ROA.

